



## Bewerbermanager 1.0

Der **Bewerbermanager 1.0** ist die Standardsoftware zum effizienten und professionellen organisieren und verwalten von Bewerbungsunterlagen für kleine und mittelständische Unternehmen.

Der **Bewerbermanager 1.0** bietet die komplette Verwaltung aller Bewerberdaten und unterstützt Sie bei den notwendigen Bewerbungsprozessen von der Stellenausschreibung über Erfassung der Bewerberunterlagen bis hin zur Einstellung oder Absage.

*Mit dem Bewerbermanager bearbeiten Sie eingehende Bewerbungen effizient und kostengünstig!*

Der **Bewerbermanager 1.0** steht als Standard- und Enterprise Version zur Verfügung. Die Standardversion ist eine nach wenigen Konfigurationsschritten sofort einsetzbare Lösung mit vorkonfigurierten Datenfeldern und Prozessen. Sie ist speziell für kleine Unternehmen und Anwender gedacht, welche keine besonderen Anforderungen an das Bewerbermanagement stellen, jedoch Ihren eigenen Stellenbesetzungsprozess optimieren möchten. Die Enterprise Version ist netzwerkfähig und richtet sich an mittlere Unternehmen und Verwaltungen. Sie wird im Rahmen der Einführung individuell an Ihre konkreten Vorstellungen und Prozesse angepasst.

Die **Bewerbermanager 1.0** Standardversion verfügt unter anderem über folgende Funktionen:

- Hinterlegen von zu besetzenden Stellen und Stellenausschreibungen  
*Freie Stellen und gewünschte Spezifikationen können vorbereitet und abgelegt werden*
- Erfassung der Bewerberstammdaten und digitale Ablage der Bewerbungsdokumente  
*Einfache und schnelle Eingabe durch anwenderfreundlichen Aufbau, sowie Verringerung der Papiermenge im Büro*
- Strukturierte Ablage der schriftlich eingegangenen Bewerberunterlagen  
*Jederzeit komplette Übersicht über alle Bewerber*
- automatisierte Korrespondenz über Mail oder Serienbrief mit Protokollierung  
*Arbeitsersparnis und schnellere Reaktion*
- Terminplanung und Dokumentation von Bewerbungsgesprächen  
*Effizienteres Zeitmanagement*
- Bewerberakte mit kompletter Bewerberkommunikation und Status der Bewerbung  
*Jederzeit komplette Übersicht über alle Bewerber*
- Integrierte Workflows (z.B. Erstellung Anschreiben für Absage)  
*Der Bewerbungsvorgang wird in einem Prozess standardisiert*
- Scanneranbindung und Druckmöglichkeiten der Bewerberakte  
*Die eingehende Bewerbung wird digitalisiert und ist jederzeit zugänglich*
- Bewerberkartei für zukünftige Stellen (mit Benachrichtigung)  
*Arbeitsersparnis bei erneuter Stellensuche*
- Berücksichtigung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes und des Datenschutzes  
*Personenbezogene Daten werden gespeichert, so dass ein Nachweis über die Einhaltung des AGG erbracht werden kann. Die Einhaltung des Datenschutzes wird durch entsprechende Archivierung gewährleistet.*



## Bewerbermanager 1.0 *Enterprise Version*

Für mittelständische Unternehmen mit vorhandenen Netzwerkstrukturen und einer Personalabteilung mit mehreren Mitarbeitern empfiehlt sich das umfangreichere Softwarepaket, welches neben den oben genannten Funktionen zusätzlich über folgende Features verfügt:

- **Netzwerk- und Mehrbenutzerfähig**  
*Alle autorisierten Mitarbeiter haben jederzeit Zugang auf die notwendigen Daten*
- **Onlinebewerbung über Website und Karriereportal\***  
*Der Bewerber hat die Möglichkeit seine Daten auf Ihrer Firmenwebsite einzugeben. Diese werden vom System erfasst und können vom Anwender weiterbearbeitet werden. Hierdurch werden Stapel von Anschreiben vermieden und die Rücksendung der Unterlagen ist hinfällig*
- **Schnittstelle zu Jobportalen und zu Fremdsoftware\*\***  
*Durch Anbindung von Jobportalen ist Online Ausschreibung und Bewerbung kinderleicht. Anbindungen eventueller Fremdsoftwarelösungen verschaffen Ihnen Flexibilität.*
- **Bewerberprofilierung und Auswahlunterstützung\***  
*Werkzeuge zur Bewertung und Unterstützung bei der Bewerberauswahl. Individuelle stellenspezifische Fragen schaffen Transparenz und erleichtern die Vorauswahl.*
- **nach eigenen Vorstellungen individuell erweiterbar (Datenfelder und Workflows)\***  
*Die Software kann und wird auf Ihre Individuellen Bedürfnisse angepasst werden und in Ihre bestehende Netzwerkstruktur eingegliedert.*

\* individuelle Projekteanpassung nach Ihrem Bedarf

\*\* individuelle Projekteanfragen nach Möglichkeiten der Anbieter

The screenshot shows the 'Bewerbermanager v1.2010' software interface. It features a sidebar with navigation options like 'Bewerber', 'Kommunikation', 'Auswahl', 'Anfragen', and 'Einstellungen'. The main area displays a candidate profile for 'Eda Sanda' with fields for personal data, contact information, and employment details. A table at the top lists other candidates with columns for ID, Name, Status, PLZ, Ort, and Stelle.

ID	Vorname	Nachname	Status	PLZ	Ort	Stelle
1	Eda	Sanda	Engang	97421	Schweinfurt	Beschreibung...
2	7	Palana	Keine	Engang	97428	Bed. Lösungen
3	8	Brude	Zweite	Engang	97423	Schweinfurt
4	9	Wolff	Keine	Engang	97077	Bild. Abt. sch.
5	10	Dierkes	Flüchtl.	Engang	97421	Schweinfurt
6	11	Straten	Keine	Engang	98638	Papierhausen

### Ihre Vorteile:

- *Zeitersparnis durch standardisierte Prozesse*
- *Effizienteres Arbeiten durch eine verbesserte Übersicht*
- *Kostensparnis durch geringeren Arbeitsaufwand*
- *Anwenderfreundliche Benutzeroberfläche garantiert eine schnelle Einarbeitung*

**Möchten auch Sie in Zukunft von den Vorzügen eines automatisierten Bewerbermanagements profitieren, dann zögern Sie nicht mit uns Kontakt aufzunehmen!**

**netlands edv consulting GmbH, Londonstrasse 15, 97424 Schweinfurt**

Tel. +49 (9721) 946 996 – 0, Fax +49 (9721) 946 996 – 50, info@netlands.de, www.netlands.de